

# Plan de Acción

## EXTRAORDINARIA

### EL CÍRCULO

DEB MARÍN

Emprendedora y creadora de [www.oyedeb.com](http://www.oyedeb.com)

Ya has visto que crear un grupo de *mastermind* no tiene más secreto que hacerlo con mucha vista y con mucha seriedad, ya que al lidiar con personas diferentes las normas tienen que estar muy claras para evitar conflictos y decaimientos. Ya luego pondremos el sentido del humor en las reuniones, que podrán ser todo lo relajadas que se quiera sin perder ni una gota de utilidad para los respectivos negocios.

A continuación te dejo una guía breve con los nueve pasos básicos para crear, mantener y potenciar tu grupo de *mastermind* sin dolores de cabeza:

#### 1 DEFINE EL OBJETIVO DEL GRUPO DE FORMA INTELIGENTE

#### 2 NO TE OLVIDES DE LAS REGLAS DEL JUEGO

Redacta brevemente los estatutos básicos: formato, periodicidad, reglas del juego... Si luego el grupo decide modificarlos está perfecto, pero más vale empezar con una idea en mente y las cosas claras.

#### 3 HAZ UNA LISTA DE CANDIDATAS

Haz una lista con las personas con las que te gustaría formarlo. Empieza con quince o veinte opciones y organízalas por tu orden de prioridad, de más a menos. Contáctalas una a una en ese orden.

#### 4 EL TURNO DE LAS PRESENTACIONES

Escribe un correo presentándote (si se lo vas a mandar a desconocidas) y contándoles qué quieres crear, con qué objetivo y cómo te gustaría organizarlo. Siempre es mejor que vean que hay alguien pensando detrás en lugar de un simple «Hola, ¿te unes a mi grupo de *mastermind* que todavía no he creado y que no sé ni cómo quiero que sea?». Cuéntales también por qué has pensado en cada una de ellas y qué crees que podrían aportar. Si ya tienes integrantes confirmadas, preséntalas también, por si pueden hacer de palanca para atraer a las nuevas.

#### 5 CREA EL GRUPO

Cuando tengas a tus integrantes reunidas, crea un grupo de Facebook, preséntalas entre ellas y empezad a hablar de los detalles: horarios, días, temas, estatutos, normas, asignación de roles... Podéis considerar hacer una primera reunión para tratar y cerrar todo esto.

## EL CÍRCULO

### 6 UN POQUITO DE SALSA

Empezad con vuestras reuniones e id puliendo el formato y las normas a medida que lo vayáis necesitando. Es importante no acomodarse y buscar siempre posibles mejoras y maneras de irle poniendo *salsa* para no caer en la monotonía. Como en cualquier relación, hace falta un poco de chispa y motivación para mantener el interés.

### 7 MONITORIZA RESULTADOS

Monitorizad los resultados y la satisfacción de cada una de las participantes con el grupo, especialmente si notas que empiezan a participar menos o a saltarse reuniones. Hay quien no se atreve a irse, a decir que no está a gusto o que no le está sacando partido, y es importante estar atentas para que todo fluya, darles la oportunidad de expresarse y buscar soluciones o permitirles salir tranquilamente. Cuando alguien no está a gusto se acaba resintiendo el grupo al completo.

### 8 NO TE OLVIDES DEL SEGUIMIENTO

Considerad crear un sistema de seguimiento del progreso de cada una, de forma que todo el grupo pueda estar al tanto de cómo van evolucionando todos los proyectos y el punto en el que se encuentran en cada momento (aquí se incluirían también los objetivos generales del periodo). Un documento compartido que pueda editarse simultáneamente puede ser suficiente. Así, de un golpe de vista, todas podréis ver cómo va todo en cada negocio. Al final, os sentiréis también responsables de los éxitos y fracasos de las compañeras. ¡Es parte del encanto de los grupos *mastermind*!

### 9 CELEBRA LA HERMANDAD

Considerad crear un sistema de felicitaciones y recompensas por los avances. Las emprendedoras tenemos la mala costumbre de exigirnos mucho, pero no pararnos a disfrutar de los logros ni felicitarnos a nosotras mismas. Empezad a pensar en vosotras y en vuestro bienestar y cread nuevas costumbres que os beneficien a todas. Cuidaos entre vosotras y aprended a cuidaros a vosotras mismas con el apoyo del grupo. Si para algo sirve la hermandad, es para esto.